

Jó hírnév és lojalitás a munka terén

Elemzik a Kúriánál a dolgozók kollektív véleménynyilvánítási jogát

Miként élhetnek a szakszervezetek a szabad véleménynyilvánítási jogával, milyen kártérítés illeti meg a munkavállalókat, ha munkájukkal összefüggésben megsérülnek, megbetegsznek, s hogyan kell számítani a perlési határidőt, amikor az alkalmazott mond fel azonnali hatállyal? Novembertől a többi között ezekre a kérdésekre kíván elméleti választ adni a Kúria joggyakorlat-elemző csoportja.

☞ KULCSÁR ANNA

Rövidesen megtartja első ülését a Kúria munkaügyi joggyakorlat-elemző csoportja. Tallián Blanka kúriai tanácselnök, a csoport vezetője lapunknak elmondta: az elméleti és gyakorlati szakemberekből álló testület ahhoz kíván segítséget nyújtani, hogy az ítékezés zökkenőmentesen alkalmazhassa a munka törvénykönyvének (Mt.) július óta hatályos új rendelkezéseit. Elemezni kívánják egyebek mellett, lehet-e hátrányos akadály, feltétele a munkavállalók egyéni és kollektív véleménynyilvánítási jogának. A munkavállalók érdekvédelmi szervezetei, a szakszervezetek a sajtóban vagy más fórumon rend-

szerezsen kifejtik álláspontjukat. Az alaptörvény szerint – mint a tanácselnök utalt rá – a szabad véleménynyilvánítás mindenkit megillet, s ezt a fontos alapjogot csak törvény korlátozhatja. Ugyanakkor felvetődik, hogy a munkavállalók sajátos státust töltenek be, hiszen lojálisnak kell lenniük munkáltatójukhoz. A munkaadó és a munkavállaló bizalmi kapcsolata különösen hangsúlyossá teszi, hogy az érintettek nem sérthetik egymás személyiségi jogait, jó hírnevét, üzleti érdekeit. A joggyakorlat-elemző csoport végeredményben arra keresi a választ, hogy – az elméleti megfontolások alapján – hogyan érvényesülhet a munkavállalók kollektív véleménynyilvánítási joga a gyakorlatban.

Másik fontos kérdéskör a munkáltató kártérítési kötelezettsége. Ha a munkavállaló a munkájával összefüggésben megsérül, megbetegszik, esetleg az értékei a munkahelyen megsemmisülnek, kártérítésre jogosult. A kár megtérítésének szabályait az új Mt. és a polgári törvénykönyv (Ptk.) ha-

tározza meg. A Kúria joggyakorlat-elemző csoportja a kártérítési szabályok összefüggéseit kívánja feltárni az ítékezés számára, figyelembe véve azt is, hogy nemcsak a munka törvénykönyve újult meg, hanem a közeljövőben hatályba lép az új Ptk. is. Többek között hasznos lehet a gyakorlat számára a perindítási határidők tisztázása. A munkavállaló például általában harminc napon belül fordulhat bírósághoz, kérdés azonban, hogyan alakul a perlési lehetőség akkor, ha a munkavállaló mond fel azonnali hatállyal a munkáltatójának.

Tallián Blanka tanácselnöktől megtudtuk: mindegyik témakörben tanulmány készül, az elemzőcsoport ezeket megvitatja, s álláspontjáról jelentést készít. Amennyiben a közigazgatási és munkaügyi kollégium az összegezést elfogadja, a Kúria honlapján közzéteszik. Ezután a kollégium eldönti, indokolt-e, hogy jogegységi határozatot vagy szakmai véleményt fogalmazzanak meg.